



Jasło, 16.12.2024 r.

## PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEJ REKRUTACJI

w projekcie „Nowe szanse zawodowe” nr FEPK.07.04-IP.01-0065/23

1. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Nowe szanse zawodowe” nr FEPK.07.04-IP.01-0065/23, w którym znajduje się informacja o zasadach rekrutacji oraz ocenie kryteriów formalnych i merytorycznych Beneficjent prowadzi rekrutację uczestników do projektu.
2. Działania podjęte w ramach rekrutacji: reklama w Internecie w tym na portalu społecznościowym (Facebook), przygotowanie i rozprowadzanie materiałów informacyjnych promujących pozytywny wizerunek kobiet i osób z niepełnosprawnością bezpośrednio rozdawane w instytucjach wspierających grupę docelową, takich jak: agencje zatrudnienia, zakłady pracy, centra handlowe, parafie, koła gospodyń wiejskich, Urzędy Gminy, oddziały KRUS, Zakłady Opieki Zdrowotnej, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, etc. Organizacja spotkań informacyjnych, podczas których osobiście informowano Kandydatów/teki o projekcie. Dystrybucja materiałów informacyjnych nt. projektu (materiały informacyjne/rekrutacyjne w dostępnym w formacie, tekst łatwy, dostosowane do możliwości Osób z niepełnosprawnością, strona zgodna z WCAG 2.0 na poz. AA). Ogłoszenia na popularnych portalach informacyjnych w Internecie.
3. Beneficjent na bieżąco dokonywał oceny formalnej złożonych formularzy rekrutacyjnych w ciągu 3 dni od złożenia. W przypadku konieczności uzupełnienia uchybień wzywał kandydatów do poprawki (możliwość 1-krotnej poprawki uchybień w czasie 3 dni roboczych od powiadomienia. Wpłynęło łącznie w ramach I tury naboru 20 formularzy rekrutacyjnych, które oceniane były zgodnie z następującymi kryteriami:



## Kryteria rekrutacji

### a) Kryteria formalne (obligatoryjnych), niespełnienie będzie jednoznaczne

z odrzuceniem zgłoszenia) - potwierdzających status osoby:

- w wieku powyżej 18 lat i więcej (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR),
- pracującej (weryfikacja na podstawie zaświadczenia od pracodawcy), zamieszkującej lub uczącej w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na terenie województwa podkarpackiego (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR),
- zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej/krótkoterminowej lub ubogiej pracującej lub odchodzącej z rolnictwa (weryfikacja na podstawie umowy/zaświadczenia od pracodawcy / wypis z CEIDG/KRS / potwierdzenie opłacania składek ZUS/KRUS / zaświadczenia z PUP / oświadczenia o produkcji towarów rolnych przeznaczonych na sprzedaż/barter),
- nieotrzymującej jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanego z EFS+ (weryfikacja na podstawie oświadczenia – Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Nowe szanse zawodowe” nr FEPK 07.04-IP.01-0065/23).

### b) Kryteria premiujące (fakultatywnych) – dodatkowe punkty Kandydat/ka otrzymuje jeśli jest:

- kobietą (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR) – „+15 pkt.”,
- osobą pracującą, która zamieszkuje wg. Kodeksu Cywilnego miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze w województwie podkarpackim tj.: Przemyśl, Sanok, Jasło, Jarosław, Mielec, Krosno, Dębicę, Nisko, Stalową Wolę, Tarnobrzeg, Przeworsk (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR) – „+20 pkt.”,
- osobą pracującą, która zamieszkuje wg. Kodeksu Cywilnego obszary objęte Programem Strategicznym Rozwoju Bieszczad tj. obszar 12 gmin, położonych na południowo-wschodnich krańcach województwa podkarpackiego: Czarna, Lutowiska i Ustrzyki Dolne – w powiecie bieszczadzkim, Baligród, Cisna, Lesko, Olszanica, Solina z s. w Polańczyku – w powiecie leskim, Komańcza, Tyrawa Wołoska, Zagórz – w powiecie sanockim, Bircza – w powiecie przemyskim (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR) – „+20pkt”,
- osobą pracującą która zamieszkuje obszary objęte Programem Rozwoju Roztocza tj. gminy Partnerstwa Roztocze z obszaru województwa podkarpackiego – miasto i gmina



Cieszanów, gmina Horyniec-Zdrój, miasto i gmina Narol, Gmina Lubaczów, miasto Lubaczów, zajmują północno-wschodnie tereny województwa podkarpackiego.  
(weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR) – „+20pkt”,

- osobą pracującą która zamieszkuje obszar objęty Inicjatywą Czwórmiasto. W skład Partnerstwa Czwórmiasto wchodzi cztery jednostki samorządu terytorialnego, z czego trzy położone są w województwie podkarpackim tj: (gmina i miasto Nisko, Miasto Stalowa Wola i miasto Tarnobrzeg (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR) - „+20pkt”,
- z niepełnosprawnością – (weryfikacja na podstawie przedstawienia kserokopii orzeczenia o stopniu niepełnosprawności/dokumentu potwierdzającego stan zdrowia) - „+ 8 pkt.”,
- osoby w wieku 55 lat i więcej (weryfikacja na podstawie oświadczenia w FR) – „+5 pkt”.

Po przeprowadzonej ocenie do udziału w projekcie zakwalifikowano **2 osób ( 2 Kobiety)**.

Zgodnie z załącznikami do niniejszego protokołu.

**Podpis Przewodniczącego**

**Komisji Rekrutacji:**

CENTRUM DOSKONALENIA KADRY  
Ewa Perlińska  
ul. Staszica 15, 64-850 Ujście  
NIP 7642355599 Regon 302640325  
.....tel.: 531 798 183

Dyrektor Generalny  
Magdalena Ciecchacka

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 – Zanonimizowana lista rankingowa osób zakwalifikowanych do projektu (Kobiety)
2. Załącznik nr 2 – Zanonimizowana lista rankingowa osób zakwalifikowanych do projektu (Mężczyźni)
3. Lista osób zakwalifikowanych do projektu (Kobiety)
4. Lista osób zakwalifikowanych do projektu (Mężczyźni)
5. Lista osób w ramach naboru do I tury projektu ze wskazaniem uzyskanych punktów za spełnienie poszczególnych kryteriów.



Załącznik nr 1 – Zanonimizowana lista rankingowa osób zakwalifikowanych do projektu  
(Kobiety)

KOBIETY:

Lp.	Nr identyfikacyjny	Suma punktów
1.	61/0065/23	15
2.	62/0065/23	15