Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

„Integracja daje moc!”, nr FELD.07.05-IP.01-0050/24

**ANKIETA MOTYWACYJNA**  
*Ocena kryterium merytorycznego – poziom motywacji do udziału w projekcie*

**Imię i nazwisko Kandydata/Kandydatki: .........................................................**  
**Data wypełnienia ankiety: ................................................................................**

Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź w każdym pytaniu.

Każde pytanie oceniane jest od 0 do 2 punktów. Maksymalna liczba punktów do uzyskania: **10 pkt**. Minimalna liczba punktów wymagana do zakwalifikowania: **3 pkt**.

**1. Dlaczego chce Pan/Pani wziąć udział w projekcie?**  
□ Chcę poprawić swoją sytuację życiową/zawodową. (2 pkt)  
□ Nie mam obecnie innych możliwości rozwoju. (1 pkt)  
□ Nie wiem, ale projekt może być interesujący. (0 pkt)

**2. Jak ocenia Pan/Pani swoją motywację do aktywnego udziału w projekcie?**  
□ Jestem bardzo zmotywowany/a, gotowy/a do pełnego zaangażowania. (2 pkt)  
□ Mam średnią motywację, ale chcę spróbować. (1 pkt)  
□ Raczej nie jestem zmotywowany/a. (0 pkt)

**3. Jak udział w projekcie może Panu/Pani pomóc?**  
□ Umożliwi mi znalezienie pracy lub zdobycie nowych kwalifikacji. (2 pkt)  
□ Może poprawić moją sytuację społeczną. (1 pkt)  
□ Trudno powiedzieć. (0 pkt)

**4. Czy podejmował/a Pan/Pani wcześniej próby zmiany swojej sytuacji?**  
□ Tak, aktywnie szukam możliwości rozwoju. (2 pkt)  
□ Czasami podejmuję takie próby. (1 pkt)  
□ Nie, to będzie moja pierwsza próba. (0 pkt)

**5. Czy jest Pan/Pani gotowy/a do uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia w ramach projektu (szkolenia, doradztwo, staże itp.)?**  
□ Tak, jestem w pełni gotowy/a i dyspozycyjny/a. (2 pkt)  
□ Tak, ale mogę mieć ograniczoną dyspozycyjność. (1 pkt)  
□ Nie jestem pewien/pewna. (0 pkt)

**Suma punktów (wypełnia Komisja):**  
.........................................................

**Podpis członka Komisji Rekrutacyjnej:**  
.........................................................